

Plats och tid	Dorotea, Regionens hus i Umeå, kl 09.00 -11.45
Närvarande	Harriet Hedlund (S), ordförande regionfullmäktige Janeth Lundberg (S), 1:e vice ordförande regionfullmäktige Anders Ågren (M), vice ordförande beredningen för regional utveckling och samverkan Håkan Nilsson (S), ordförande kompetensförsörjningsberedningen Maria Kristoffersson (C), 1:e vice ordförande, kompetensförsörjningsberedningen Daniel Johansson (V), ordförande demokratiberedningen Magnus Eriksson (S), 2:e vice ordförande demokratiberedningen
Övriga	Ann-Sofi Grenholm, sekreterare Demokratiberedningen Jonathan Lundgren, sekreterare Beredningen för regional utveckling och samverkan
Sekreterare	Sofia Jonsson
Ordförande	Harriet Hedlund (S)
Underskrifter	Sker genom digital justering

Beredningen för Regional utveckling och samverkan, kl 09.00- 09.30

Deltagare: Anders Ågren (M), vice ordförande och sekreterare Jonathan Lundberg

I uppdragsbeskrivningen framgår att fullmäktigeberedningen för samverkan och regional utveckling ska verka för samverkan mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län i frågor av gemensamt intresse inom regional utveckling, samt omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling.

Beredningen för regional utveckling och samverkan har av regionfullmäktige för mandatperioden fått följande uppdrag;

- att utifrån den regionala utvecklingsstrategin, beskriva kommunernas största utmaningar och möjligheter inom regional utveckling och hållbar tillväxt. Beredningen har även möjlighet att redovisa övriga behov inom ramen för samverkan inom regional utveckling.

Under 2026 har beredningen valt att omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom fokusområdena kollektivtrafik och transportinfrastruktur.

Hur beredningen har kommit igång med sitt arbete och bedömning av hur uppdraget gått så här långt?

Vice ordförande Anders Ågren informerar om att arbetet med årets uppdrag hittills gått bra och att beredningen kommer kunna färdigställa rapporten i tid. Dock har det faktum att mandatperioden upphör i mitten av oktober inneburit att tiden för årets arbete komprimerats något. Beredningen är nöjd med sina arbetsformer och tycker sig ha hittat en modell under mandatperioden som fungerar bra.

Precis som tidigare år har beredningen valt att skicka ut en enkät till länets kommuner i vilken de får redogöra för utmaningar /möjligheter. Till skillnad från tidigare år begränsas enkäten till årets två fokusområden kollektivtrafik och transportinfrastruktur.

Utöver enkätundersökningen har beredningen genomfört och planerar för ytterligare dialoger med externa parter inom områden för kollektivtrafik och transportinfrastruktur.

Vidare lämnas information om nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026–2037 och hur denna kan tänkas påverka de satsningar som sker i norra Sverige.

Underlag: Verksamhetsplan 2026

Beredningen för kompetensförsörjning, kl 10.00- 10.50

Deltagare: Håkan Nilsson (S) ordförande och Maria Kristoffersson (C) 1:e vice ordförande

Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i styrelsens och nämndernas arbete inom området kompetensförsörjning. Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Kompetensförsörjning för denna beredning avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap.

Beredningen för kompetensförsörjning har av regionfullmäktige fått följande riktade uppdrag för året 2026;

- Utifrån beredningens arbete under mandatperioden utveckla en levande verktygslåda som kan användas av offentliga och privata aktörer i Västerbottens län för att stödja arbetet inom området kompetensförsörjning.
- Kartlägga Region Västerbottens interna rekryteringsbehov både på kort och lång sikt.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.
- Möta och presentera aktörer engagerade inom kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige

Hur beredningen har kommit igång med sitt arbete och bedömning av hur uppdraget gått så här långt?

Vid mötet informeras om att arbetet är i full gång och att det finns ett gediget underlag till årets rapport. Rapporten väntas bli klar i tid även om den förändrade tidsplanen medfört en något kortare tid för rapportskrivningen.

Beredningen har under året bl.a träffat HR-staben för diskussion kring regionens kompetensförsörjning, och förhoppningen är att de erfarenheter som beredningen erhållit under mandatperioden kan tas om hand på ett bra sätt inom regionen. Kompetensförsörjningen är en ödesfråga för regionen, och något som fortsatt behöver vara i fokus.

En reflektion som lämnas vid mötet är vikten av tydliga och avgränsade uppdrag för beredningarna. Beredningen hade svårt under mandatperiodens första år att komma igång med arbetet då uppdraget upplevdes otydligt och omfattande. Med åren har arbetet gått lättare och engagemanget varit gott.

Beredningen har genomfört omvärldsbevakning och fått till sig värdefull information kring forskning inom kompetensförsörjningsområdet (exempelvis via institutet "Nordregio"). Inom området saknas ännu möjligheten att kunna ta ut statistik kring nationell kompetensdata.

Beredningen har i år skickat ut en enkät till regionerna i norr med olika frågeställningar kring regionernas arbete med kompetensförsörjning och bla huruvida detta område finns med i aktuella regionplaner.

Underlag: Verksamhetsplan 2026

Demokratiberedningen kl 11.00- 11.45

Deltagande: Daniel Johansson (V) ordförande, Magnus Eriksson (S), 2:e vice ordförande och sekreterare Ann-Sofi Grenholm

Demokratiberedningen ska verka för att medborgarna ska känna förtroende för den representativa demokratin och de politiska församlingarna, dess förvaltningar och tjänstepersoner. Beredningen ska underlätta den demokratiska processen genom att:

- Bidra till ökad kunskap om medborgarnas behov av åtgärder och insatser.
- Verka för att utveckla relationen mellan medborgare och deras förtroendevalda.
- Verka för att utveckla relationen mellan medborgare och det offentliga institutioner och företrädare.

Vidare ska beredningen särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering. Regionfullmäktige har riktat följande uppdrag 2026 till demokratiberedningen:

- Utredda hur regionen och nämnderna arbetat vidare med de resultat demokratiberedningen lämnat i sina rapporter under innevarande mandatperiod

Hur beredningen har kommit igång med sitt arbete och bedömning av hur uppdraget gått så här långt?

Beredningen har kommit igång bra med årets uppdrag och har träffat nämnderna, förvaltningen, revisionen och kommunikationsstaben. Vidare har omvärldsbevakning gjorts där men bl.a. träffat Norrbotten för diskussion kring fullmäktigeberedningars arbetsformer och uppdrag.

Beredningen betonar vikten av att hitta rätt uppdrag som det går att föra medborgardialog kring. Ju skarpare och tydligare uppdrag, desto större engagemang i dialogerna med medborgare. Under året har även förändringen på omfattningen av tjänstepersonstödet diskuterats, och önskemål finns om ett utökat stöd.

Inom regionen finns ett pågående arbete med att starta upp en medborgarpanel, och beredningen betonar vikten av att detta arbete kopplas ihop med de nya geografiska beredningarna.

Beredningen kommer hinna klart med rapporten och förhoppningen är att kunna presentera ett underlag med erfarenheter som kommande beredningar kan arbeta vidare utifrån.

Underlag: Verksamhetsplan 2026

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**